



REWE GROUP ELGESIO KODEKSAS



TURINYS

ĮŽANGA

3 puslapis

#1 PAGARBA: tarpusavio santykiai

4 puslapis

#2 LOJALUMAS: buvimas viešumoje

5 puslapis

#3 SAŽININGUMAS: elgesys konkurencinėje kovoje

6 puslapis

#4 PATIKIMUMAS: įmonės nuosavybės ir duomenų apsauga

7 puslapis

#5 SKAIDRUMAS: elgesys, iškilus interesų konfliktui

8 puslapis

#6 GARBĖ: kova su korupcija

10 puslapis

#7 TVARUMAS: atsakomybė už ateitį

12 puslapis

NUSIŽENGIMAI IR JŲ PASEKMĖS

14 puslapis



"Rodykime pavyzdį tinkamu elgesiu."

Lionel Souque

Gerbiami kolegos,

mūsų misija yra „**KARTU KURTI GERESNĮ GYVENIMĄ**“. Sąžiningi galime būti tik tuomet, jei susivienijame. Mūsų elgesio kodeksas skirtas visiems „REWE Group“ darbuotojams, vadovams ir vadovybei.

Jo paskirtis – patarti ir nurodyti, kaip reikėtų tinkamai dirbti kiekvieną dieną siekiant savo tikslų: žengiant kiekvieną žingsnį, kiekvieną kartą bendraujant, priimant sprendimą ir atliekant bet kokią kitą veiksmą.

Mūsų elgesio kodekse apibrėžti septyni profesinio elgesio principai: jis ragina kurti abipusės **pagarbos** ir **lojalumo** kultūrą. Jis mūsų kasdienio darbo principais nustato **sąžiningumą** ir **patikimumą**. Tai reikalauja, kad mes veiktume **skaidriai**, visada būtume **sąžiningi** ir **tvariai elgtumėmės** dėl geresnio gyvenimo.

Laikykitės mūsų elgesio kodekso! Tai ne tik aiškus mūsų įsipareigojimas laikytis taisyklių, bet ir privalomas visų mūsų veiksmų reguliavimas: vidinis – bendraujant su darbuotojais bei kolegomis ir išorinis – bendraujant su klientais ir mūsų verslo partneriais. Galiausiai tikimės, kad taip pat laikysitės šiame elgesio kodekse aprašytų principų ir stengsitės juos įgyvendinti savo tiekimo grandinėje.

Rodykime pavyzdį tinkamu elgesiu. Mūsų vadovai ypač svarbūs, rodydami pavyzdį. Jei turite klausimų ar dvejojate, kreipkitės į šiame elgesio kodekse nurodytą kontaktinį asmenį.

Jūsų Lionel Souque

„REWE Group“ valdybos pirmininkas

VIENAS SU KITU ELGIAMĖS PAGARBIAI.



#1

PAGARBA

Pagarbus elgesys su kolegomis, klientais ir verslo partneriais yra pagrindinė bendravimo sąlyga.

Ypač profesiniame gyvenime gali kilti nesutarimų ir iššūkių keliančių situacijų, kurias įveikti galima tik esant abipusei pagarbai. Tai pirmyn veda ne tik mus pačius, bet ir įmonę.

Skirtingos nuomonės yra ne tik neišvengiamos, bet ir reikalingos kuriant mūsų produktus, paslaugas ir procesus. Būtent profesiniame gyvenime turime būti labai konkretūs: žeminti žmogų draudžiame. Jei su žmonėmis elgiamės nevienodai, tam turi būti faktinė ir objektyvi priežastis. **Nevienodas elgesys** dėl kitų priežasčių, pavyzdžiui, dėl odos spalvos ar etninės kilmės, lyties, amžiaus ar seksualinės orientacijos, religijos ar įsitikinimų, ligos ar negalios yra diskriminacija ir tai „REWE Group“ yra tabu.

„REWE Group“ nepageidaujamas elgesys yra toks elgesys, dėl kurio kolegos, klientai ar verslo partneriai yra įžeidinėjami, žeminami ar gėdinami. Prie to priskiriamos ir bet kokios **patyčios**. Patyčių požymiai gali būti kolegos ir jo šeimos diskreditavimas, gandų skleidimas, grasinimai, įžeidimai ar priekabiavimas. Sąmoningai garbę ir orumą įžeidžiantis arba žeminantis elgesys bei sąmoningas esminės

darbo procesui reikalingos informacijos nuslėpimas taip pat traktuojamas kaip patyčia. **Seksualinis priekabiavimas** „REWE Group“ darbo vietoje yra visiškai netoleruojamas. Tai apima bet kokią seksualinį elgesį, kurį kitas asmuo mano esant nepriimtina.

Ar jaučiate, kad „REWE Group“ su jumis elgiamasi nesąžiningai arba pastebite, kad taip elgiamasi su kitais? Jūs turite teisę, kad į tai būtų atkreiptas dėmesys bei tai būtų rimtai vertinama ir jūs būtumėte išklausytas. Kiekvienas skundas yra atidžiai tikrinamas. Asmuo bus informuojamas apie tyrimo rezultatą. Nebijokite kreiptis į savo vadovą arba tiesiogiai susisiekti su atsakingu įmonės skyriumi (pvz., personalo skyriumi arba įmonės taryba).

#2

LOJALUMAS

Kiekvienas iš mūsų turime saugoti ir gerinti „REWE Group“ reputaciją. Lojalumas yra svarbiausia sąlyga. Netinkamas ar neatsargus bet kurio darbuotojo elgesys gali padaryti didelę žalą įmonei. Tai taikoma ir viešiems pasisakymams.

„REWE Group“ darbuotojų nuomonė apie įmonę, pateikiama **interview, pranešimuose ar kituose leidiniuose**, neturi kenkti įmonės interesams ir tikslams. Be turinio, svarbus ir viešinimo laikas bei aplinkos sąlygos. Bet kuriuo atveju, įmonės komunikaciją derinkite su savo vadovybe, o bendraudami su žiniasklaida – su už įmonės komunikaciją atsakingu padaliniu.

Daugelis „REWE Group“ darbuotojų privačiai ir dalykinėje srityje bendrauja tokiose **socialinės žiniasklaidos platformose** kaip „Twitter“, „Facebook“ ir „Instagram“, rašotinklaraščiuose ar dalyvauja forumų diskusijose. Neapgaltas teiginys, kuris realiame gyvenime būtų greitai pamirštas, gali greitai pasklisti internete ir būti perskaitytas daugybės žmonių. Todėl naudodamiesi socialinės žiniasklaidos priemonėmis laikykitės tam tikrų taisyklių, kad būtų užtikrinti „REWE Group“, jos klientų ir verslo partnerių bei darbuotojų interesai.

Taigi, prisijungus ar neprisijungus, draudžiama perduoti bet kokią vidinę informaciją arba konfidencialius įmonės duomenis. Be to, visada turėtumėte išlaikyti mandagų toną. Reikia gerbti kitų teises, pvz., asmens ar autorių teises.

Norėtumėte apie tai sužinoti daugiau? Jūsų vadovas ir už įmonės komunikaciją atsakingas padalinys mielai suteiks daugiau informacijos.

VIEŠUMOJE ELGIAMĖS APDAIRIAI.



MES KONKURUOJAME SAŽININGAI.



©DOUGAL WATERS

#3 SAŽININGUMAS

Savaime suprantama, kad „REWE Group“ su konkurentais visada elgiasi korektiškai. Sąžininga konkurencija yra mūsų rinkos ekonomikos variklis: ji kuria efektyvumą, skatina naujoves ir suteikia daugiau pasirinkimo galimybių klientams ir vartotojams.

Mes nedalyvaujame kartelio susitarimuose su kitais rinkos dalyviais. Tai taip pat taikoma visiems veiksams, kuriais siekiama neteisėtai paveikti konkurenciją.

Su savo konkurencine padėtimi elgiamės atsakingai ir stebime, kad netrukdytume kitiems rinkos dalyviams konkurencijai prieštaraujančiais veiksmais ir nepažeistume kartelio teisės reikalavimų.

Verslo partneris pasiūlė strategiją, o jūs abejojate, ar ji atitinka sąžiningos konkurencijos taisykles? Abejojate, ar tinkamai elgiatės konkurencijos ar kartelio teisės srityje? Kreipkitės į savo atsakingą teisės skyrių.

#4

PATIKIMUMAS

Savo įsipareigojimu ir paslaugomis kasdien kuriame naujas materialias ir nematerialias vertybes. Tikimės, kad kiekvienas „REWE Group“ darbuotojas kasdien patikimai elgsis su šiuo kapitalu. Tai absoliučiai viso įmonės turto apsauga nuo piktnaudžiavimo, sugadinimo ar praradimo.

„REWE Group“ turtą sudaro ne tik produktai ir paslaugos, bet ir darbo procesai, duomenų bazės, mūsų prekės ženklo įvaizdis bei mūsų santykiai su klientais ir verslo santykiai. Jie visi reikalauja sąžiningo požiūrio.

Įmonės ir komercinės paslaptys taip pat to reikalauja; privalote laikytis visiško konfidencialumo tiek darbo santykių metu, tiek ir jiems pasibaigus. Tas pats taikoma informacijai, kurią atliekant darbą jums patikėjo trečiosios šalys. Tvarkant asmeninius duomenis (pvz., klientų, darbuotojų ar verslo partnerių duomenis) „REWE Group“ labai svarbu laikytis teisinių šių duomenų tvarkymo reikalavimų ir vidinių bendrovės taisyklių.

Bendrovės elektroninė įranga, baldai, darbo medžiagos ar kitas turtas gali būti naudojami asmeniniais tikslais arba išvežami iš bendrovės patalpų tik gavus aiškų jūsų vadovo sutikimą,

išskyrus atvejus, kai bendrovės taisyklės arba kolektyvinė sutartis numato kitaip. Tai taip pat taikoma neparduodamoms arba jau nebeparduodamoms prekėms.

Jei norėtumėte daugiau sužinoti apie duomenų apsaugą ir įmonės nuosavybę, pirmiausia kreipkitės į savo vadovą. Dėl įmonės bei komercinių paslapčių išsamiai pakonsultuos įmonės saugos padalinys, o duomenų apsaugos klausimais geriausiai patars jūsų duomenų apsaugos koordinatorius arba duomenų apsaugos įgaliotinis.



SAUGOME SAVO NUOSAVYBĘ IR
DUOMENIS.



ATSKIRIAME PROFESINIUS IR PRIVAČIUS INTERESUS.

©RICHARD DRURY

#5 SKAIDRUMAS

Ne darbo metu daugelis užsiima kultūrine, politine, sportine ar socialine veikla. Kai kurie turi kitą profesiją arba dirba kitose įmonėse. Vykdydami visas savo veiklas siekiame labai skirtingų tikslų. Kai privatūs interesai prieštarauja įmonės interesams, kyla interesų konfliktas, kuris turi būti iš karto išspręstas.

Interesų konfliktai dažnai kyla dėl vadinamosios papildomos veiklos. Ją galite vykdyti laikydamiesi tam tikrų taisyklių. „REWE Group“ labai palankiai vertina jūsų **savanorišką įsipareigojimą** arba pareigų prisiėmimą asociacijoje ar kitoje valstybinėje ar ne pelno siekiančioje organizacijoje, jei ir toliau galite vykdyti savo darbo sutarties įsipareigojimus, papildoma veikla suderinama su jūsų padėtimi įmonėje, ir kad nebūtų sugadinta gera „REWE Group“ reputacija. Be abejo, tokios pačios sąlygos galioja ir tuo atveju, jei norite dirbti **apmokamą papildomą darbą**. Apie tai turite pranešti savo atsakingam personalo skyriui ir vadovui. Jūsų darbdavys gali uždrausti jums pradėti dirbti ar toliau dirbti apmokamą darbą, jei yra pagrįstų įtarimų, kad jūsų papildomas darbas turės neigiamos įtakos jūsų darbo sutarties įsipareigojimų vykdymui. Draudžiama dirbti pas „REWE Group“ konkurentus.

Galite įsigyti įmonių akcijų tiesioginėje „REWE Group“ verslo aplinkoje tik gavę išankstinį atsakingo personalo skyriaus sutikimą raštu. Tai taip pat taikoma vadovaujančioms pareigoms, pvz., jei norite užimti vadovo pareigas tokioje įmonėje. Apie jau turimas akcijas ar vadovaujančias pareigas, kurioms taikomas patvirtinimo reikalavimas, taip pat reikia pranešti personalo skyriui. Žinoma, tai netaikoma, jei investavote savo pinigus tik į investicinius fondus, kurių investicijos yra labai diversifikuotos arba esate smulkusis akcinių bendrovių akcininkas: „REWE Group“ tuo nesirūpina.

Jei jūs ar jūsų giminaitis norite užmegzti **verslo ryšius su „REWE Group“ įmonėmis**, rekomenduojame elgtis atsargiai. Nekyla jokių problemų, jei jūs ar jūsų šeimos nariai kaip galutiniai klientai įsigyjate paslaugas



ir produktus, kuriuos siūlo „REWE Group“ įmonės, vykdančios įprastus verslo sandorius, pavyzdžiui, vykdote rezervaciją kelionių agentūroje ar perkate prekes prekybos centre. Tačiau, sakykime, jūs papildomai vykdote individualią veiklą arba kažkas iš jūsų šeimos narių turi įmonę; jei „REWE Group“ vardu norite sudaryti, keisti arba nutraukti sutartis su savimi arba savo giminaičiais, prieš tai privalote gauti raštišką savo vadovo sutikimą. Šeimos nariams priklauso ne tik jūsų gyvenimo partneris ir jūsų vaikai, bet ir visi giminaičiai iki trečiosios kartos, pavyzdžiui, dukterėčios ir sūnėnai, taip pat svainiai.

Sutikimo reikalavimas taip pat taikomas sutartims ir kitiems sandoriams su įmonėmis ir asociacijomis, kuriose dirbate ar kitaip esate atsakingi jūs ar jūsų šeimos nariai. Be to, atkreipkite dėmesį, kad interesų konflikto sudarant sandorius su „REWE Group“ įmonėmis neišvengsite, jei jūsų nurodymu kolega sudarys, nutrauks ar pakeis sandorį.

Taigi, draudžiama savo ar kitų naudai piktnaudžiauti savo pareigomis „REWE Group“ ar iš jų kylančiais verslo kontaktais.

Abejojate, ar galite dirbti papildomą darbą? Kreipkitės į savo vadovą arba į savo personalo skyrių. Ten jums kompetentingai patars.

Domitės, ar dėl jūsų gali kilti interesų konfliktas? Jums greitai ir kompetentingai patars jūsų vadovas, atsakingas vietinis teisės skyrius arba centrinis teisės skyrius.

#6 GARBĖ

Dėl papirkinėjimo ir korupcijos žlunga ne tik įmonės, bet ir mūsų visuomenė patiria didelę žalą. Štai kodėl mes pasisakome už sąžiningus verslo ryšius ir aktyviai priešinamės korupcijai ir bet kokiai kitai nusikalstamai ekonominei veikai.

Korupcija yra piktnaudžiavimas suteikta valdžia siekiant asmeninės naudos. Korupcijos nusikaltimas yra pati akivaizdžiausia nusikalstamų ekonominių veikų forma. Tvarkant verslo reikalus, verslo partnerių ir jų darbuotojų papirkinėjimas bei jų pačių kyšininkavimas yra laikomi kriminaliniais nusikaltimais.

Ypač tai aktualu bendraujant su **valstybės pareigūnais**: šiai kategorijai priskiriami valstybės tarnautojai, valdžios institucijų, kitų valstybinių institucijų, valstybinių įmonių ar viešųjų tarptautinių organizacijų atstovai ar darbuotojai. Duoti kyšį ar papirkti valstybės pareigūnus yra baudžiamoji veika, į kurią galima įsitraukti greičiau, nei jūs manote. Tai taip pat

taikoma bendraujant su išrinktais politikais, t. y. su išrinktais parlamento ir vyriausybės atstovais.

Mūsų elgesys niekada neturėtų sudaryti įspūdžio, kad norime paveikti tam tikrus sprendimus per **dovanas** arba kad net mūsų pačių komerciniai sprendimai yra „perkami“. Taigi, turime būti atsargūs net ir nepavojingose situacijose: nedidelė dovana metams pasibaigus kartais nėra pakankamai „maža“, o verslo pietūs prabangiame restorane gali būti traktuojami kaip bandymas papirkti. Tai nereiškia, kad **dovanos ir kvietimai** versle yradraudžiamieji. Tačiau tai niekada neturi būti naudojama daryti poveikį komerciniams

MES KOVOJAME SU KORUPCIJA.

ar administraciniams sprendimams – nei mūsų pačių, nei verslo partnerių ar valstybės pareigūnų. Tokių dovanų priėmimas ir dovanojimas turi atitikti galiojančius įstatymus ir įmonės politikos taisykles. Ir, žinoma, niekada neprašome dovanų iš savo verslo partnerių ar kitų išorinių trečiųjų šalių.

Tokios pačios taisyklės taip pat galioja ir **aukojant bei skiriant paramą**. Mes stengiamės, kad mūsų aukos ir remiamos veiklos visada būtų skaidrios. Skiriant paramą veikloms mūsų paramos dydis turi būti proporcingas sutartai paslaugai.

Dvejojate, ar galite priimti tiekėjo kvietimą į vakarinį renginį? Norėtumėte padėkoti už sėkmingą bendradarbiavimą, tačiau nežinote, kas leidžiama, o kas ne? Pirmiausia susipažinkite su „REWE Group“ galiojančiomis taisyklėmis dėl elgesio su dovanomis. Be to, į jūsų klausimus gali atsakyti atsakingas atitikties teisės skyrius ir centrinis teisės skyrius.



MES ELGIAMĖS EKOLOGIŠKAI IR SOCIALIAI ATSAKINGAI.



#7

TVARUMAS

Tvarumas nėra „REWE Group“ kryptis, tai pagrindinis mūsų įmonės strategijos elementas. Šį teiginį įtvirtiname tvaraus verslo gairėse. Kaip pirmaujanti tarptautinė mažmeninės prekybos ir turizmo įmonė, mes atliekame ypatingą vaidmenį. Būdami sąsaja tarp gamintojų, paslaugų teikėjų ir vartotojų, suprantame, kad mūsų užduotis yra „kartu kurti geresnį gyvenimą“.

Skatiname tvaresnių produktų asortimentą, elgiame ekologiškai ir tausodami klimatą prisiimame atsakomybę už savo darbuotojus ir esame įsipareigoję kurti į ateitį orientuotą visuomenę. Nuolat didiname **tvaresnių produktų** ir paslaugų pasiūlą. Mes stebime visą savo tiekimo grandinę ir esame įsipareigoję spręsti socialinius ir ekologinius iššūkius. Bendraudami su nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitais partneriais, rengiame rizikingų **žaliavų** gaires, kad galėtume atkreipti dėmesį į rinkas ir nustatyti ateities standartus.

Mes kuriame priemones, kuriomis siekiama sumažinti mūsų verslo procesų poveikį klimatui ir aplinkai. Tai darydami pirmiausia stengiamės efektyviau **naudoti energiją**, mažinti su klimatu susijusias **emisijas** ir sumažinti **naudojamus**

išteklius. Taip pat prašome darbo vietoje elgtis ekologiškai ir sąmoningai išteklių atžvilgiu. Pavyzdžiui, kuo mažiau spausdinti, vengti plastiko atliekų ir į darbą vykti viešuoju ar netaisniu transportu.

Bendradarbiaudami su nacionalinėmis ir tarptautinėmis **ne pelno siekiančiomis organizacijomis**, esame įsipareigoję visame pasaulyje veiksmingai prisidėti prie visuomenės gerovės. Pavyzdžiui, remiame vietines komisijas apskritojo stalo organizacijas, priemones vaikams ir jaunimui arba vietinius projektus turistinėse vietose.

Be programinių nuostatų „REWE Group“ yra įsipareigojusi stiprinti **žmogaus teises** ir neleisti pažeisti žmogaus teises. Mes sakome



„NE“ vaikų ir priverstiniam darbui. Priimdami kasdienes sprendimus atminkite, kad jūs privalote laikytis šių principų.

Pasiaukojantys ir kvalifikuoti **darbuotojai** yra mūsų įmonės sėkmė; siekiame, kad jie būtų patenkinti ir efektyvūs. Savo darbuotojams siūlome teisingą atlyginimą, papildomas įmonės paslaugas, lankstų darbo grafiką ir individualius pasiūlymus, kurie padeda derinti darbą ir asmeninį gyvenimą.

Jei kils abejonių dėl darbo sąlygų „REWE Group“, jūsų kontaktinis asmuo yra jūsų vadovas arba atsakingas personalo skyrius.

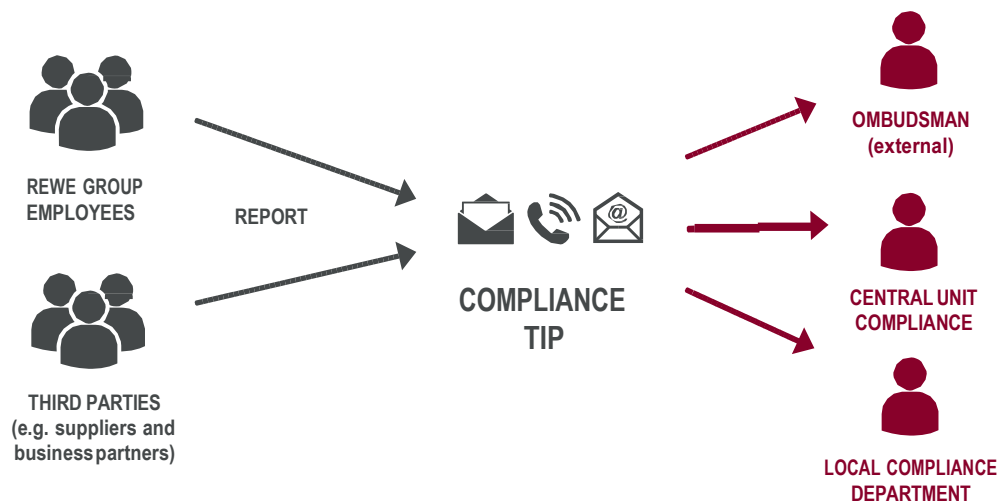
Kuo „REWE Group“ gali prisidėti jums siekiant apsaugoti aplinką ar įsitraukiant į socialinę veiklą, apie tai informacijos jums suteiks tvarumo skyrius.

NUSIŽENGIMAI IR JŲ PASEKMĖS

Kiekvienas darbuotojas be išimties turi laikytis įstatymų reikalavimų, šio Elgesio kodekso ir kitų „REWE Group“ taisyklių. Vadovai ypač svarbūs, rodydami pavyzdį. Kiekvienam, pažeidusiam profesines „REWE Group“ taisykles, atsižvelgiant į pažeidimo pobūdį, turi būti taikomos darbo teisės sankcijos, darbdavio reikalavimas atlyginti žalą ar net kreipimasis į prokuratūrą.

KAIP PATEIKTI NURODYMUS

Siekdama užtikrinti nuoseklų, profesionalų ir skaidrų požiūrį į pranešimus, „REWE Group“ sukūrė pranešimų apie atitikties pažeidimus teikimo sistemą, kuria gali naudotis „REWE Group“ darbuotojai ir išorės šalys, pavyzdžiui, verslo partneriai ar tiekėjai. Pranešimą apie galimus pažeidimus galite pateikti trimis kanalais: per Centrinį atitikties skyrių, per atsakingą vietos atitikties skyrių arba kreipdamiesi į „REWE Group“ įgaliotinį.



Kontaktinius duomenis ir informaciją apie pranešimo dėl atitikties pažeidimo pateikimą rasite „REWE Group“ darbuotojų portale, skiltyje „Atitiktis“ arba „REWE Group“ tinklalapyje. Nepriklausomai nuo to, kurį kanalą naudojate, jūsų pranešimas bus svarstomas konfidencialiai. Tai reiškia, kad asmenims ar skyriams perduodama tik ta informacija, kuri būtina pranešimui patikslinti. Be to, galioja principas, kad dėl pranešimo pateikimo jums negali kilti jokių neigiamų pasekmių, nepaisant to, ar pranešimas bus patvirtintas, ar ne.

Pasistenkite, kad šis Elgesio kodeksas būtų taikomas kasdieniame darbe ir gyvenime.

KOKIA INFORMACIJA REIKALINGA

Kad galėtume išnagrinėti jūsų pranešimą, atitikties skyriaus specialistai turi tiksliai suprasti, kas įvyko. Todėl svarbu labai tiksliai aprašyti faktus ir juos suprantamai pateikti trečiosioms šalims. Šie pagalbiniai klausimai jums gali padėti:

- Kas įvyko?
- Kas dalyvavo (turėtumėte pateikti asmenų vardus ir pavardes, jei įmanoma, nurodyti vykdomas funkcijas arba pareigas)?
- Kur tai įvyko (pavyzdžiui, kuriame prekybos centre, kuriame skyriuje, bendrovėje)?
- Kada tai įvyko (pavyzdžiui, datos, laikotarpiai)?

Žinoma, tai nereiškia, kad turite atsakyti į visus klausimus. Bet kuo daugiau informacijos pateiksite, tuo didesnė tikimybė, kad jūsų pranešimą bus galima iki galo išnagrinėti. Nurodykite kontaktinius duomenis, kad galėtume susisiekti, jei prireiktų papildomos informacijos. Atminkite, kad priešingu atveju negalėsime jums pateikti papildomų klausimų dėl faktų, todėl tai apsunkina pranešimo nagrinėjimą arba to padaryti bus visai neįmanoma. Taip pat pranešimą galite pateikti anonimiškai ir taip apsaugoti savo tapatybę. Jei negalite užtikrinti anonimiškumo patys, pranešime turėtumėte aiškiai nurodyti, kad norite išlikti anonimiški.

KODĖL TAI TAIKOMA KIEKVIENAM PRANEŠIMUI

Norime paskatinti pranešti apie nusižengimus teisės normoms, šio Elgesio kodekso reikalavimams ar kitoms „REWE Group“ gairėms, kad būtų apsaugoti sąžiningų darbuotojų ir visų „REWE Group“ įmonių interesai. Tai visų pirma taikoma įtariant korupcijos atvejį ir sąžiningos konkurencijos pažeidimą. Nes blogiausiu atveju įmonei gresia pavojus nustoti egzistuoti. Mes taip pat krepiamės į savo verslo partnerius ir klientus, kad jie praneštų apie pažeidimus, susijusius su „REWE Group“ įmonėmis ar darbuotojais ir mūsų komercine veikla.

Prašome pranešti apie žinomus pažeidimus ir savo elgesiu būti sąžiningo ir patikimo elgesio pavyzdžiu!



REWE-ZENTRALFINANZ eG
Central Unit Compliance

Domstraße 20
D-50668 Cologne

compliance@rewe-group.com