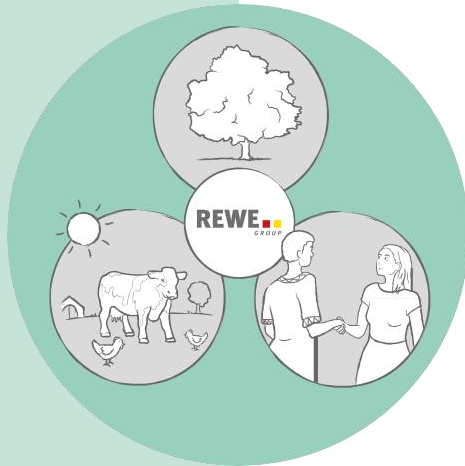


ĮMONIŲ DERAMOS
RŪPESTINGUMAS TIEKIMO
GRANDINĖJE

TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS



I. ĮVADAS

1.1 Kontekstas

Būdama pirmaujanti tarptautinė prekybos ir turizmo grupė, „REWE Group“ supranta, kad jai tenka ypatingas tarpininko tarp gamintojų ir vartotojų vaidmuo.

Įmonių grupės „REWE Group“ Elgesio kodekse dėl įmonių deramo rūpestingumo tiekimo grandinėje (sutrumpintai – EK) apibrėžiami neginčijami minimalūs standartai, kurių privalo laikytis tiekėjai, sudarydami verslo sandorius su „REWE Group“. Kelne įsikūrusi „REWE-ZENTRALFINANZ eG“ (toliau – RZF) ir visos įmonės, kuriose RZF tiesiogiai ar netiesiogiai valdo ne mažiau kaip 50 proc. akcijų, laikomos „REWE Group“ įmonėmis pagal šį Elgesio kodeksą.

Elgesio kodeksas grindžiamas tarptautiniais standartais, pavyzdžiui, JT pagrindiniais principais dėl verslo ir žmogaus teisių, EBPO gairėmis daugiašalėms įmonėms, Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindine konvencija ir dešimčia JT Pasaulinio susitarimo principų.

1.2 Tolesnis vystymas ir parama

„REWE Group“ įmonės pripažįsta, kad atsakingos gamybos įgyvendinimas ir įmonių deramo rūpestingumo reikalavimų laikymasis yra dinamiški procesai. Atsižvelgiant į tai, Elgesio kodekse išdėstyti „REWE Group“ įmonėms taikomi minimalūs reikalavimai „REWE Group“ įmonės nuolat stengiasi viršyti šiuos minimalius reikalavimus ir toliau juos tobulinti; to tikisi ir iš savo tiekėjų.

„REWE Group“ įmonės padeda savo tiekėjams įgyvendinti reikalavimus teikdamos pagalbą, informaciją ir mokymus bei palaikydamos atvirą dialogą.

1.3 Pranešimas apie pažeidimus

Tiekėjas privalo pranešti apie visus įtariamus Elgesio kodekso pažeidimus. Pranešimas turi būti teikiamas atsižvelgiant į teisėtus tiekėjų ar jų subrangovų interesus,

taip pat į jų darbuotojų teises, ypač į duomenų privatumą ir komercinių paslapčių apsaugą.

Apie pažeidimus galima pranešti adresu social-compliance@rewe-group.com.

II. ĮMONIŲ DERAMAS RŪPESTINGUMAS

2.1 Rizikos valdymas, valdymo sistemos ir mokymas

Tiekėjas privalo nustatyti ir išanalizuoti savo poveikį, susijusį su žmogaus teisėmis ir aplinka, nustatyti prioritetus bei tinkamas priemones šiam poveikiui sušvelninti arba ištaisyti. Tai darant reikėtų atsižvelgti į teisių turėtojų, ypač pažeidžiamų grupių, pavyzdžiui, vaikų, moterų, čiabuvių bendruomenių, smulkiųjų ūkininkų ir migrantų, interesus.

Tiekėjas privalo pasirūpinti reikiama darbuotojų pajėgumais ir sukurti bei įgyvendinti valdymo sistemas, procesus ir gaires, kad savo įmonėse galėtų įtvirtinti ir stebėti šiame dokumente aprašytus reikalavimus. Tai taip pat apima mokymus, skirtus informuoti darbuotojus apie šio Elgesio kodekso turinį.

Tiekėjas privalo supažindinti savo darbuotojus ir subrangovus, jei taikoma, su Elgesio kodekso reikalavimais, nustatyti tinkamas sutartines nuostatas, padėti juos įgyvendinti ir atidžiai tikrinti, kaip jų laikomasi. Tam reikia glaudaus ir nuolatinio bendravimo ir bendradarbiavimo.

Tiekėjas turi sugebėti įrodyti visų savo žemės ūkio žaliavų kilmę (bent jau kilmės šalį). „REWE“ pasilieka teisę prašyti tiekėjo pateikti išsamų tiekimo grandinės vaizdą (tiekimo grandinės žemėlapi) iki pat šaltinio tam tikru metu, kad būtų lengviau įvertinti šio Elgesio kodekso įgyvendinimą tiekimo grandinėje.

„REWE Group“ įmonės turi teisę bet kuriuo metu prašyti tiekėjo pateikti duomenis ir informaciją, reikalingus šiam Elgesio kodeksui įgyvendinti ir savo pačių deramam rūpestingumui užtikrinti.

2.2 Skundų teikimo ir žalos ištaisymo mechanizmų kūrimas

Tiekėjas privalo sukurti mechanizmus, kurie padėtų išvengti žalos darbuotojams, šią žalą nustatyti, apriboti ir ištaisyti. Šie mechanizmai turi atitikti šiuos kriterijus:

- - skundų teikimo mechanizmai turi būti lengvai prieinami, patikimi ir sąžiningi;
- - visi darbuotojai turi būti informuoti apie įmonėje įdiegtus skundų teikimo mechanizmus;
- - skaidrus skundų nagrinėjimo procesas;
- - galimybė darbuotojams anonimiškai teikti skundus;
- - prireikus turi būti įtraukti darbuotojų atstovai;
- - raštiškas skundo ir sprendimo dokumentavimas;
- - jokių sankcijų darbuotojams dėl to, kad jie pateikė skundą.

Jei tiekėjas nustato, kad jo veiklos srityje arba tiekimo grandinėje buvo pažeisti Elgesio kodekso reikalavimai, jis nedelsdamas imasi taisomųjų veiksmų.

2.3 Auditai

„REWE Group“ įmonės turi teisę tikrinti, ar tiekėjas nuolat laikosi šio Elgesio kodekso reikalavimų. Šiuo tikslu

„REWE Group“ įmonių darbuotojai ir jų įgalioti tretieji asmenys turi teisę įprastomis darbo valandomis atlikti tiekėjo patalpų ir veiklos įrenginių auditą, tikrinti priemones, kurių tiekėjas ėmėsi, siekdamas užtikrinti šio Elgesio kodekso laikymąsi, tikrinti visus susijusius tiekėjo dokumentus ir šiuo klausimu kalbėtis su tiekėjo darbuotojais tiek tiekėjo patalpose, tiek už jų ribų.

Tiekėjas taip pat privalo numatyti šią „REWE Group“ įmonių teisę savo sutartyse su subtiekejais ir užtikrinti, kad šie savo ruožtu numatytų šią teisę sutartyse su savo subtiekejais, kad „REWE Group“ įmonės turėtų teisę atlikti auditą visoje gamybos grandinėje.

III. ŽMOGAUS TEISĖS IR DARBO SĄLYGOS

3.1 Darbo teisė

Visi darbuotojai turi būti suprantamu būdu informuoti apie savo teises ir sąlygas, pavyzdžiui, darbo užmokestį, darbo laiko normas ir teisę į atostogas, ir turėti rašytines darbo sutartis, jei tai numatyta nacionaliniuose teisės aktuose ir įstatymuose.

3.2 Laisvė jungtis į asociacijas ir teisė į kolektyvines derybas

Tiekėjas gerbia savo darbuotojų teisę laisvai ir demokratiškai steigti profesines sąjungas ir į jas stoti, taip pat dalyvauti kolektyvinėse derybose.

Tiekėjui paprastai draudžiama neleisti darbuotojų atstovams susipažinti su darbuotojais ir su jais bendrauti.

Tiekėjai, veikiantys šalyse, kuriose profesinių sąjungų veikla yra neteisėta arba kuriose laisva ir demokratiška profesinių sąjungų veikla neleidžiama, turi gerbti teisę laisvai jungtis į asociacijas ir vesti kolektyvines derybas, leisdami darbuotojams laisvai išsirinkti savo atstovus, su kuriais įmonė gali palaikyti dialogą darbo vietos klausimais.

3.3 Nediskriminavimas

Tiekėjas vengia bet kokios darbuotojų diskriminacijos ir užkerta tam kelią. Niekas negali būti diskriminuojamas dėl odos spalvos, lyties, amžiaus, religijos ar ideologijos, socialinės kilmės, negalios, etninės kilmės, pilietybės, narystės darbuotojų organizacijose, priklausymo politinėms organizacijoms, orientacijos arba lytinės tapatybės. Tai ypač taikoma priimant darbuotojus į darbą, juos toliau mokant, paaukštinant pareigose ir mokant atlyginimą.

3.4 Atlyginimas ir socialinės išmokos

Tiekėjas privalo mokėti savo darbuotojams atlyginimą, kuris turi atitikti bent teisės aktuose nustatytą minimalų darbo užmokestį arba, jei jis didesnis, remtis kolektyvinėse derybose patvirtintais pramonės standartais.

Tiekėjas gerbia savo darbuotojų teisę į tinkamą atlygį, pakankamą jiems ir jų šeimoms oriai gyventi, ir suteikia jiems visas teisės aktuose numatytas socialines išmokas.

Darbuotojui turi būti mokamas visas jam priklausantis darbo užmokestis. Jis turi būti mokamas laiku, reguliariai ir teisėta valiuta. Išskaitos leidžiamos tik laikantis teisės aktuose arba kolektyvinėse sutartyse nustatytų sąlygų. Drausminės išskaitos iš darbo užmokesčio neleidžiamos.

3.5 Darbo laikas

Tiekėjas įsipareigoja laikytis teisės aktuose nustatytų darbo laiko normų, įskaitant viršvalandžius, pertraukas, poilsio ir atostogų laikotarpius, taip pat apmokamas nedarbingumo dėl ligos dienas ir vaiko priežiūros atostogas.

Viršvalandinis darbas turi būti savanoriškas arba reglamentuotas sutartimi ar kolektyvine sutartimi, už jį turi būti mokamas didesnis atlygis nei už įprastą darbo laiką.

3.6 Vaikų darbo draudimas

Tiekėjas negali tiesiogiai ar netiesiogiai įdarbinti jaunesnių nei 15 metų amžiaus vaikų arba vaikų, kurie nėra sulaukę teisės aktuose nustatyto privalomojo mokslo baigimo amžiaus, išskyrus atvejus, kai taikomos TDO pripažintos išimtys.

Įdarbindamas darbuotojus, tiekėjas taiko patikimus amžiaus nustatymo mechanizmus, kurie jokiais aplinkybėmis neleidžia žeminti darbuotojų orumo ar nedorai su jais elgtis.

Jei tiekėjas nustato bet kokią vaikų darbo formą, jis privalo nedelsdamas imtis veiksmų, kad nustatytų ir įgyvendintų priemones, užtikrinančias tokių vaikų apsaugą.

3.7 Speciali jaunų darbuotojų apsauga

Jei tiekėjas įdarbina paauglius, jis turi užtikrinti, kad: a) darbo pobūdis nedarytų neigiamo poveikio jų saugai, sveikatai, vystymuisi ar moralei; b) jų darbo laikas netrukdytų jiems dalyvauti kompetentingų įstaigų pripažintose profesinio mokymo programose.

3.8 Priverstinio darbo draudimas

Tiekėjas vengia bet kokios formos priverstinio darbo, ypač fizinio, psichologinio ar finansinio pobūdžio. Tiekėjas suteikia savo darbuotojams teisę nutraukti darbo sutartį laikydamasis sutartyje arba teisės aktuose nustatyto įspėjimo termino. Draudžiama iš darbuotojų atimti asmens tapatybę patvirtinančius dokumentus.

Tiekėjas užtikrina, kad darbuotojams, ypač migruojantiems darbuotojams ir migrantams, nereiktų mokėti jokių neteisėtų mokėjimų ar užstatų, kad gautų darbą. Jei patiriamos teisėtos išlaidos už įdarbinimo agentūrų paslaugas, jas apmoka tiekėjas.

Tiekėjas bus ypatingai atidus tiesiogiai ar netiesiogiai rinkdamasis įdarbinimo agentūras. Naudojamasi tik teisėtų ir atsakingų įdarbinimo agentūrų paslaugomis. Jei įmanoma, tiekėjas kreipiasi į sertifikuotas įdarbinimo agentūras.

3.9 Pagarbus elgesys su darbuotojais

Tiekėjas užtikrina, kad su darbuotojais nebūtų elgiamasi nežmoniškai ar žeminančiai, jų atžvilgiu nebūtų taikomos fizinės baudmės, vykdomas seksualinis priekabiavimas, išnaudojimas, psichologinė, fizinė ir (arba) žodinė prievarta darbo vietoje.

Pagal darbo teisę leidžiamos drausminės priemonės paprastai turi būti užfiksuotos ir, kiek įmanoma, aiškiai ir suprantamai žodžiu paaiškintos darbuotojams.

3.10 Darbuotojų sauga ir sveikata

Tiekėjas paskiria atsakingą vadovą arba vyresnįjį darbuotoją, kuris nustato darbuotojų saugos ir sveikatos standartus darbo vietoje, ir užtikrina, kad būtų įdiegtos sistemos, leidžiančios nustatyti, įvertinti, išvengti ir kovoti su galimais pavojais darbuotojų saugai ir sveikatai. Tiekėjas imasi veiksmingų priemonių užkirsti kelią galimiems nelaimingiems atsitikimams, darbuotojų sužalojimams ir ligoms, susijusioms su jų darbu.

Tiekėjas užtikrina saugią ir sveiką darbo aplinką. Minimalūs reikalavimai apima geriamojo vandens, tinkamo apšvietimo, temperatūros kontrolės ir vėdinimo, tinkamų vonios kambarių ir asmeninių apsaugos priemonių, taip pat tinkamai įrengtų darbo vietų, profesinės sveikatos priežiūros ir susijusių priemonių užtikrinimą. Be to, darbo patalpos turi būti pastatytos ir prižiūrimos pagal galiojančiuose įstatymuose ir kituose teisės aktuose nustatytus standartus.

Jei suteikiamos gyvenamosios patalpos, jos turi būti švarios ir saugios bei tenkinti pagrindinius darbuotojų poreikius.

Tiekėjas turi gerbti darbuotojų teisę be leidimo palikti darbo patalpas esant pavojingai situacijai.

Visi darbuotojai turi būti reguliariai mokomi apie sveikatą, saugą ir ekstremalias situacijas darbo vietoje. Visi mokymai turi būti įforminami dokumentais.

3.11 Vietos bendruomenių teisės

Tiekėjas turi gerbti visas taikytinas vietas, nacionalines, tarptautines ir tradicines teises į žemę, vandenį ir išteklius, ypač vietinių bendruomenių teises. Jei atliekami teisėtai leidžiami žemės naudojimo pakeitimai, naudojamas vanduo ar vietos bendruomenių ištekliai arba jiems daromas poveikis, tiekėjas privalo gauti laisvą, išankstinį ir informuotą atitinkamų bendruomenių sutikimą ir dokumentuoti šį procesą. Neteisėtas priverstinis iškeldinimas neleidžiamas.

III. APLINKOS APSAUGA IR GYVŪNŲ GEROVĖ

4.1 Išteklių naudojimas, aplinkos taršos vengimas

Tiekėjas kiek įmanoma apriboja savo verslo veiklos poveikį aplinkai ir aktyviai įgyvendina priemones, skatinančias aplinkos apsaugą. „REWE Group“ įmonės tikisi, kad tiekėjai pripažins ir laikysis visų taikomų vietinių ir tarptautiniu mastu pripažintų aplinkosaugos standartų ir įstatymų.

Tiekėjas prisiima ekologinę atsakomybę visoje tiekimo grandinėje tiek gaminių, tiek pakuočių atžvilgiu.

Tai reiškia, kad reikia vengti ir nuolat mažinti poveikį aplinkai, kurį sukelia išteklių ir energijos naudojimas, šiltnamio efektą sukeliančių dujų ir oro teršalų išmetimas, išmetimas į dirvožemį ir vandenį bei atliekų susidarymas, taip pat saugoti biologinę įvairovę ir skatinti žiedinę ekonomiką.

4.2 Aplinkosaugos leidimai

Tiekėjas turi užtikrinti, kad būtų gauti ir nuolat atnaujinami visi reikiami aplinkosaugos leidimai bei patvirtinimai ir jų būtų laikomasi, siekiant visada laikytis teisės aktuose nustatytų reikalavimų.

4.3 Klimato apsauga

Tiekėjas privalo mažinti savo anglies dioksido pėdsaką, kad prisidėtų prie tikslų, dėl kurių susitarta Paryžiaus klimato konferencijoje, visų pirma 1,5 laipsnio scenarijaus, kurį 2018 m. lapkričio mėn. pristatė Tarpvvyriausybė klimato kaitos komisija, įgyvendinimo. Tiekėjas privalo rasti ekonominių sprendimų, kaip padidinti energijos vartojimo efektyvumą ir kuo labiau sumažinti energijos suvartojimą bei išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį. Turėtų būti siekiama taikyti vengimo ir mažinimo strategijas², atitinkančias mokslškai pagrįstos tikslinės iniciatyvos reikalavimus, siekiant kuo labiau sumažinti išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį ir tik tada kompensuoti likusį išmetamų teršalų kiekį.

² <https://sciencebasedtargets.org/>

Strategijose daugiausia dėmesio skiriama nuolatiniam ekologinio veiksmingumo gerinimui ir kovai su klimato kaita. Miškų ir biologinės įvairovės apsauga yra labai svarbi mažinant klimato kaitą. „REWE Group“ įmonės tikisi, kad jų tiekėjai prisidės prie pastangų stabdyti miškų naikinimą. Tiekėjų prašoma užtikrinti, kad tiekimo grandinėje nebūtų kertamos sengirės ir kitos didelės gamtosauginės vertės teritorijos, o po 2008 m. liepos mėn. iškirstoje žemėje būtų draudžiama auginti pasėlius. Už teisėtai iškirstus miškus turi būti kompensuojama juos atkuriant.

4.4 Pavojingos medžiagos ir produktų sauga

Tiekėjas privalo ženklinti pavojingas medžiagas, chemikalus bei chemines medžiagas ir užtikrinti saugų jų tvarkymą, gabenimą, saugojimą, perdirbimą ir šalinimą. Turi būti griežtai laikomasi visų galiojančių įstatymų ir reglamentų, susijusių su pavojingomis medžiagomis, chemikalais ir cheminėmis medžiagomis. Tiekėjas privalo laikytis medžiagų apribojimų ir produktų saugos reikalavimų, nustatytų galiojančiuose įstatymuose ir reglamentuose. Tiekėjas privalo užtikrinti, kad pagrindiniai darbuotojai žinotų apie produktų saugos praktiką ir būtų baigę atitinkamus mokymus.

4.5 Gyvūnų gerovė

Tiekėjas privalo laikytis visų atitinkamoje tiekimo grandinėje galiojančių nacionalinių teisės aktų, reglamentuojančių gyvūnų apsaugą ir gerovę.

Be to, tiekėjas privalo bet kokias gyvulių auginimo ir valdymo sistemas nuo gimimo iki skerdimio kuo geriau pritaikyti gyvūnų poreikiams ir tenkinti atitinkamų rūšių gyvūnų elgsenos bei fiziologinius reikalavimus.

Tai darant turėtų būti užtikrinta, kad vežant, anestezuojant ar skeržiant gyvūnai nepatirtų skausmo, kančios ar žalos. Ypač vežant tiekėjas privalo užtikrinti kuo trumpesnį gyvūnų gabenimą tiekimo grandinėje.

Tiekėjas privalo aktyviai kurti ir skatinti sprendimus, kuriais būtų užtikrinama didesnė gyvūnų gerovė tiekimo grandinėje.

4.6 Ekologiškesnis pakavimas

Tiekėjas privalo naudoti ekologiškesnes pakuotes. Pirmiausia, atsisakyti pakuočių, jei įmanoma, sumažinti jų kiekį arba kuo labiau sumažinti pakuočių poveikį aplinkai. Šie principai turi būti taikomi čia nurodyta eilės tvarka – ekologiškiausia pakuotė yra ta, kurios galima visiškai atsisakyti. Laikoma, kad pakuotė yra ekologiškesnė, jei ją galima naudoti pakartotinai, jai pagaminti sunaudojama kuo mažiau medžiagų, ją galima perdirbti ir ji pagaminta iš antrinių žaliavų, alternatyvių medžiagų arba sertifikuoto popieriaus.

V. SAŽININGAS VERSLAS

Tiekėjas užtikrina, kad jo veikla, struktūra ir paslaugos būtų dokumentuotos teisingai ir tiksliai, ir šią informaciją atskleidžia pagal galiojančius teisės aktus ir pramonės standartus.

Tiekėjas verslo veiklą turi vykdyti etiškai, be kyšininkavimo, korupcijos ar bet kokios nesąžiningos verslo praktikos ir laikytis bent nacionalinių įstatymų ir teisės aktų.

Leidimo duomenys

Paskelbė: „REWE Group“
įmonių atsakomybės padalinys,
50603 Kelnas

Tel.

+49 221 149 1791

Data: 2021 m. rugpjūtis

Šios gairės išspausdintos
ant FSC sertifikuoto
popieriaus, kuriam
suteiktas ekologinis
ženklas „Blauer Engel“.